

КОПИЯ

УТВЕРЖДЕН:
Учредительной конференцией
22 октября 2012 г.
Протокол № 1 от « 22 » октября 2012 г.
Изменения внесены
Внеочередной конференцией
27 июля 2016 г.
Протокол № 5 от « 27 » июля 2016 г.

УСТАВ

**Общероссийского профессионального союза
спортсменов и работников спортивных
организаций**

г. Москва

2016 год

Лосев

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

- 1.1. Общероссийский профессиональный союз спортсменов и работников спортивных организаций (в дальнейшем именуемый ПРОФСОЮЗ) – это общероссийский профессиональный союз, объединяющий на добровольных началах членов ПРОФСОЮЗА – профессиональных спортсменов, спортсменов любителей, тренеров, спортивных судей, спортсменов с ограниченными возможностями здоровья, работников спортивных, спортивно-оздоровительных организаций, работающих и обучающихся в учреждениях среднего и высшего образования спортивной направленности, работников предприятий и организаций, действующих в сфере туризма, работающих и обучающихся в учреждениях среднего и высшего образования туристической сферы.
- 1.2. ПРОФСОЮЗ действует в соответствии с Конституцией и законодательством Российской Федерации, Конвенциями Международной организации труда, принципами международного профсоюзного движения, настоящим Уставом, руководствуясь общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации.
- 1.3. ПРОФСОЮЗ действует на территории более половины субъектов Российской Федерации.
- 1.4. ПРОФСОЮЗ взаимодействует с федеральными и региональными органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями работодателей (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами в интересах членов ПРОФСОЮЗА. Свои отношения с ними ПРОФСОЮЗ строит на основе социального партнерства и взаимодействия сторон, а также на основе системы коллективных договоров и соглашений.
- 1.5. ПРОФСОЮЗ сотрудничает с другими профсоюзами, объединениями профсоюзов Российской Федерации и других государств, может участвовать в их создании и вступать в российские и международные профсоюзные и другие объединения, участвовать в международном профсоюзном движении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 1.6. ПРОФСОЮЗ представляет и защищает интересы профсоюзных организаций и членов ПРОФСОЮЗА в государственных, судебных, хозяйственных и общественных органах в области производства, труда, быта, культуры и учебы.
- 1.7. Целями и предметом деятельности ПРОФСОЮЗА являются:
 - защита профессионального достоинства, профессионального мастерства, производственной культуры учащихся и работников;
 - участие в обеспечении роста стипендий, заработной платы, других социальных выплат;

- улучшение условий обучения, труда, быта и отдыха членов ПРОФСОЮЗА;
 - содействие развитию и укреплению физической культуры и спорта в Российской Федерации.
- 1.8. Для достижения целей ПРОФСОЮЗ решает следующие задачи:
- осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда; участвует в его совершенствовании;
 - проводит коллективные переговоры на всех уровнях власти, заключает соглашения, коллективные договоры от имени и в интересах членов ПРОФСОЮЗА, а также работников, уполномочивших ПРОФСОЮЗ на ведение коллективных переговоров;
 - выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;
 - по поручению членов ПРОФСОЮЗА, других работников, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
 - заботится об обеспечении безопасных и здоровых условий обучения и труда, разрабатывает стандарты безопасности обучения, труда, правила и нормы охраны обучения, труда;
 - содействует в практической реализации государственной политики приоритетности образования, науки и спорта;
 - заботится о профессиональной подготовке членов профсоюза, повышении их квалификации, экономических и правовых знаний;
 - участвует в осуществлении социальных мероприятий, направленных на улучшение условий жизни, обучения и труда людей, на восстановление и утверждение во всех сферах общественных отношений принципа социальной справедливости;
 - принимает участие в формировании стипендий, систем заработной платы и механизмов распределения общественных фондов потребления, в улучшении организации и нормирования обучения и труда;
 - участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов ПРОФСОЮЗА, в соответствии с законодательством Российской Федерации.
 - участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов; осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов ПРОФСОЮЗА и их семей; взаимодействует с государственными

- органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;
- в установленном законом порядке организуют кассы взаимопомощи, страховые фонды, расчетные центры и предоставляют ссуды из профсоюзных фондов;
 - активно участвуют в разработке проектов законов по социально-трудовым вопросам и вопросам образования;
 - активно участвуют в двух- и трехсторонних комиссиях, реализующих принципы социального партнерства;
 - могут иметь в установленном законом порядке печатные органы, иные средства массовой информации, издательства, полиграфические предприятия, теле и радиостанции.
- 1.9. ПРОФСОЮЗ является юридическим лицом с момента его государственной регистрации в установленном действующим законодательством порядке, приобретая соответствующие права и обязанности.
- 1.10. Полное наименование ПРОФСОЮЗА: - Общероссийский профессиональный союз спортсменов и работников спортивных организаций.
Сокращенное наименование ПРОФСОЮЗА: «Профспорт».
- 1.11. Местонахождение постоянно действующего руководящего органа ПРОФСОЮЗА - Координационного Совета - Москва.

2 ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

- 2.1. Членами ПРОФСОЮЗА могут быть лица, достигшие возраста 14 лет, и осуществляющие трудовую деятельность в областях, перечисленных в п. 1.1. Устава, состоящие на учете в одной из первичных профсоюзных организаций, уплачивающие членские взносы, признающие и выполняющие настоящий Устав.
- 2.2. Член ПРОФСОЮЗА имеет право:
- избирать и быть избранным в органы ПРОФСОЮЗА, за исключением случаев, особо оговоренных в Уставе;
 - обсуждать на съездах, конференциях, собраниях, заседаниях комитетов, советов и комиссий, а также в печати и иных средствах массовой информации все вопросы деятельности ПРОФСОЮЗА, в установленном порядке вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение;
 - обращаться во все органы ПРОФСОЮЗА за защитой и поддержкой своих прав и интересов, а также с вопросами, заявлениями, предложениями и требовать ответа по существу своего обращения;

- участвовать в установленном порядке в заседаниях выборного профсоюзного органа при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;
 - состоять членом кассы взаимопомощи;
 - получать компенсацию ущерба, понесенного при решении уставных задач ПРОФСОЮЗА;
 - принимать участие в работе контрольно-ревизионных органов ПРОФСОЮЗА в установленном порядке;
 - добровольно выйти из ПРОФСОЮЗА на основе личного письменного заявления;
 - иметь иные (другие) права в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 2.3. Член ПРОФСОЮЗА обязан:
- выполнять требования настоящего Устава;
 - состоять на учете в первичной организации ПРОФСОЮЗА по основному месту работы, учебы;
 - своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
 - нести иные (другие) обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 2.4. Прием в члены ПРОФСОЮЗА производится в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению лица, вступающего в ПРОФСОЮЗ направленному в соответствующий Местный комитет первичной профсоюзной организации. Дата приема в члены ПРОФСОЮЗА или выхода из него исчисляется со дня подачи заявления в Местный комитет первичной профсоюзной организации.
- 2.5. Прекращение членства в ПРОФСОЮЗЕ осуществляется в случае выхода лица из членов ПРОФСОЮЗА, либо его исключения.
- 2.6. С прекращением членства в ПРОФСОЮЗЕ одновременно прекращаются полномочия данного лица на всех выборных должностях ПРОФСОЮЗА.
- 2.7. Выход из членов ПРОФСОЮЗА производится по собственному желанию члена ПРОФСОЮЗА на основании его личного письменного заявления, решением соответствующего Местного комитета первичной профсоюзной организации.
- 2.8. Исключение из членов Профсоюза за действия, грубо нарушающие Устав Профсоюза, препятствующие осуществлению ПРОФСОЮЗОМ или его органами своих целей и задач, производится по решению Местного комитета первичной профсоюзной организации.
- Инициатором исключения может выступать любой выборный орган ПРОФСОЮЗА, любой член ПРОФСОЮЗА, состоящий в той же первичной профсоюзной организации, в которой состоит исключаемый. Исключаемый извещается в письменном виде о месте и*

времени заседания, на котором рассматривается вопрос о его исключении, не позднее, чем за три дня до этого заседания.

Исключаемому предоставляется возможность присутствовать на указанном заседании и выступать в свою защиту лично или через доверенное лицо, по его выбору.

- 2.9. Решение Местного комитета первичной профсоюзной организации об исключении лица из ПРОФСОЮЗА может быть обжаловано в Координационный Совет ПРОФСОЮЗА, как самим исключенным лицом, так и любым членом или органом ПРОФСОЮЗА.

3. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

- 3.1. ПРОФСОЮЗ осуществляет свою деятельность на принципах свободы, независимости, справедливости, солидарности, добровольности, демократии и самоуправления, равноправия, законности, гласности, соблюдения прав и обязанностей, обязательности выполнения решений профсоюзных органов членами ПРОФСОЮЗА и профсоюзными организациям.
- 3.2. Основой организационного строения ПРОФСОЮЗА является первичная организация ПРОФСОЮЗА.
- 3.3. Члены ПРОФСОЮЗА объединяются в первичные профсоюзные организации.
- 3.4. При образовании на территории одного субъекта Российской Федерации нескольких первичных профсоюзных организаций ПРОФСОЮЗА, члены указанных организаций объединяются в территориальные организации ПРОФСОЮЗА.
- 3.5. Отзыв (досрочное прекращение полномочий) членов выборных органов первичной профсоюзной организации, территориальной организации осуществляется в том же порядке, что и их избрание.

4. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

- 4.1. Первичная профсоюзная организация создается решением Общего (учредительного) собрания членов профсоюза, указанных в п. 1.1 настоящего Устава, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя - индивидуального предпринимателя, на основании решения Координационного совета ПРОФСОЮЗА или Территориального комитета территориальной профсоюзной организации. В структуре первичной профсоюзной организации могут образовываться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы или иные структурные подразделения.

- 4.2. Первичная профсоюзная организации может приобрести статус юридического лица в установленном законом порядке по решению Координационного совета ПРОФСОЮЗА.
- 4.3. Первичная профсоюзная организация может действовать на основании Устава ПРОФСОЮЗА либо на основании собственного Устава, принятого в соответствии с Уставом ПРОФСОЮЗА и согласованного с Координационным Советом ПРОФСОЮЗА.
- 4.4. Первичная профсоюзная организация имеет право:
- а) Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их в установленном порядке.
 - б) Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов.
 - в) Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.
 - г) Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов ПРОФСОЮЗА в органах представительной, исполнительной и судебной власти.
 - д) Участвовать в разработке предложений ПРОФСОЮЗА к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.
 - е) Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов ПРОФСОЮЗА в порядке, установленном законом.
 - ж) Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации ПРОФСОЮЗА по разработке договоров (соглашений).
 - з) Обращаться в территориальную организацию ПРОФСОЮЗА для получения консультаций, помощи и поддержки, использовать их возможности для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
 - и) Пользоваться имуществом ПРОФСОЮЗА в установленном порядке.
 - к) Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов ПРОФСОЮЗА
 - л) Вносить предложения о награждении членов ПРОФСОЮЗА знаками отличия ПРОФСОЮЗА, а также объединений, в которые входят в ПРОФСОЮЗ и его организации.
- 4.5. Первичная профсоюзная организация обязана:
- а) Выполнять настоящий Устав и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.
 - б) Поддерживать деятельность ПРОФСОЮЗА и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов ПРОФСОЮЗА.

- в) Проводить работу по укреплению ПРОФСОЮЗА и вовлечению в него новых членов.
- г) Осуществлять контроль над полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.
- д) Информировать соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров.
- е) Представлять вышестоящим профсоюзным органам данные о численности членов ПРОФСОЮЗА, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию.
- ж) Вносить на рассмотрение общего собрания, Местного Комитета вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.
- з) Не допускать действий, наносящих вред и ущерб ПРОФСОЮЗУ и другим профсоюзным организациям.
- 4.6. Органами первичной профсоюзной организации являются:
- Общее собрание — высший руководящий орган;
 - Местный комитет — выборный, постоянно действующий, руководящий орган;
 - Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) - контрольно-ревизионный орган.
- 4.7. Члены Местного комитета избираются на Общем собрании сроком на 2 года.
- 4.8. Общее собрание первичной профсоюзной организации, созывается Местным комитетом, как правило, не реже одного раза в квартал.
- 4.9. Сроки, место, дата, время, порядок созыва Общего собрания определяются Местным комитетом первичной профсоюзной организации. Общее собрание первичной профсоюзной организации правомочно при наличии более половины членов первичной профсоюзной организации. В перерывах между Общими собраниями, деятельностью первичной профсоюзной организации руководит Местный Комитет – постоянно действующий руководящий орган, избираемый Общим собранием первичной профсоюзной организации сроком на 2 года.
- 4.10. Проект повестки дня очередного Общего собрания устанавливается Местным комитетом, а в случае созыва внеочередного Общего собрания – инициатором созыва. Внеочередное Общее собрание может созываться: решением Местного комитета по письменному требованию более половины членов первичной профсоюзной организации; по решению территориального комитета; по решению Координационного Совета ПРОФСОЮЗА или по требованию ревизора (контрольно-ревизионной комиссии) первичной профсоюзной организации.
- 4.11. Местный комитет обязан в месячный срок созвать Общее собрание соответствующей первичной профсоюзной организации по решению

Координационного совета ПРОФСОЮЗА или Председателя ПРОФСОЮЗА и провести его с обязательным приглашением полномочного представителя Координационного совета ПРОФСОЮЗА.

- 4.12. Общее собрание правомочно обсуждать любые вопросы и выносить по ним решения, если на нем присутствует более половины членов соответствующей первичной профсоюзной организации.
- 4.13. Решение считается принятым, если за него проголосовало более 2/3 членов, принимающих участие в Общем собрании (при наличии кворума).
- 4.14. Регламент и форма голосования (открытое, закрытое) определяются Общим собранием или выборным коллегиальным профсоюзным органом.
- 4.15. Исключительной компетенцией Общего собрания первичной профсоюзной организации является:
 - определение приоритетного направления деятельности первичной профсоюзной организации, принципов и источников формирования имущества;
 - принятие решений об избрании сроком на 2 года: председателя первичной профсоюзной организации, членов местного комитета, членов контрольно-ревизионной комиссии (ревизора), досрочного прекращения их полномочий, доизбрании их членов;
 - избрании делегатов на конференцию территориальной организации ПРОФСОЮЗА, а в случае отсутствия территориальной организации, на конференцию ПРОФСОЮЗА;
 - рассмотрение иных вопросов, в рамках действующего законодательства Российской Федерации, исключительной компетенции высшего руководящего органа корпоративной организации в рамках первичной профсоюзной организации.

5. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

- 5.1. Территориальная организация ПРОФСОЮЗА образуется на территории одного субъекта Российской Федерации членами первичных профсоюзных организаций ПРОФСОЮЗА, делегированных на Конференцию решением Общего собрания первичной профсоюзной организации. Территориальная организация действует на основании Устава ПРОФСОЮЗА.
- 5.2. Территориальная профсоюзная организация может приобретать статус юридического лица по решению Координационного Совета ПРОФСОЮЗА в порядке, установленном законом.
- 5.3. Территориальная организация ПРОФСОЮЗА имеет право:
 - а) Предлагать для избрания (делегировать) своих представителей в коллегиальные органы ПРОФСОЮЗА отзывать и заменять их, досрочно прекращать их полномочия.

- б) Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов ПРОФСОЮЗА.
 - в) Участвовать в разработке предложений ПРОФСОЮЗА к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.
 - г) Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов ПРОФСОЮЗА, получать информацию о результатах их рассмотрения.
 - д) Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации ПРОФСОЮЗА первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов ПРОФСОЮЗА.
 - е) Вносить предложения и участвовать в деятельности ПРОФСОЮЗА по разработке и заключению договоров (соглашений), контролировать их выполнение.
 - ж) Обращаться в органы ПРОФСОЮЗА для получения консультаций, помощи и поддержки.
 - з) Пользоваться имуществом ПРОФСОЮЗА в установленном порядке.
 - и) Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов ПРОФСОЮЗА.
 - к) Вносить предложения о награждении членов ПРОФСОЮЗА знаками отличия ПРОФСОЮЗА и профсоюзных объединений, в которые входит ПРОФСОЮЗ и территориальная организация ПРОФСОЮЗА.
- 5.4. Территориальная организация ПРОФСОЮЗА обязана:
- а) Выполнять Устав ПРОФСОЮЗА и решения органов ПРОФСОЮЗА, принятые в соответствии с Уставом.
 - б) Поддерживать деятельность ПРОФСОЮЗА и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов ПРОФСОЮЗА.
 - в) Проводить работу по укреплению ПРОФСОЮЗА и созданию новых первичных профсоюзных организаций.
 - г) Обеспечивать перечисление членских взносов в ПРОФСОЮЗ, в соответствии с установленными соответствующими профсоюзными органами порядком, сроками и размерами.
 - д) Информировать ПРОФСОЮЗ о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе выборных руководителей.
 - е) Представлять данные о численности объединяемых членов ПРОФСОЮЗА и первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, финансовую отчетность.
 - ж) Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.
 - з) Не допускать действий, наносящих вред и ущерб ПРОФСОЮЗУ.
- 5.5. Органами территориальной организации ПРОФСОЮЗА являются:

- Конференция территориальной организации — высший руководящий орган;
 - Территориальный комитет — выборный, постоянно действующий, руководящий, коллегиальный орган;
 - Председатель территориальной организации — высшее должностное лицо территориальной организации (единоличный исполнительный орган);
 - Контрольно-ревизионная комиссия — контрольно-ревизионный орган.
- 5.6. Территориальная конференция созывается, как правило, не реже одного раза в четыре года.
- 5.7. Деятельность территориальных организаций ПРОФСОЮЗА и их органов определяется настоящим Уставом либо собственным Уставом соответствующей территориальной организации.

6. ВЫСШИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

- 6.1. Высшим руководящим органом ПРОФСОЮЗА является Конференция. Очередная Конференция созывается Председателем ПРОФСОЮЗА или решением Координационного Совета ПРОФСОЮЗА один раз в пять лет. Внеочередная конференция созывается Координационным Советом по собственной инициативе, или по письменному требованию не менее одной 1/3 территориальных организаций или не менее 1/3 первичных организаций ПРОФСОЮЗА.
- 6.2. Норма представительства делегатов, дата, время и место проведения внеочередной Конференции устанавливаются Координационным Советом ПРОФСОЮЗА по согласованию с инициаторами ее проведения, на которых возлагаются соответствующие организационные расходы.
- 6.3. Председатель ПРОФСОЮЗА и члены Координационного Совета участвуют в работе Конференции с правом голоса.
- 6.4. Конференция:
- 6.4.1. Заслушивает отчет Председателя ПРОФСОЮЗА и принимает по нему решение;
 - 6.4.2. Вносит изменения и дополнения в Устав ПРОФСОЮЗА, которые регистрируются в установленном законом порядке;
 - 6.4.3. Избирает Председателя ПРОФСОЮЗА сроком на 5 лет, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий;
 - 6.4.4. Определяет приоритетные направления деятельности ПРОФСОЮЗА, принципы формирования и использования его имущества;
 - 6.4.5. Избирает сроком на пять лет членов Координационного Совета, принимает решение о досрочном сложении их полномочий, производит доизбирание членов Координационного Совета ПРОФСОЮЗА;
 - 6.4.6. Избирает сроком на пять лет Контрольно-ревизионную комиссию ПРОФСОЮЗА, досрочно прекращает полномочия ее членов,

- производит доизбирание членов Контрольно-Ревизионной комиссии ПРОФСОЮЗА;
- 6.4.7. Принимает решения о ликвидации или реорганизации ПРОФСОЮЗА, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса);
- 6.4.8. Принимает решения о размере и порядке уплаты членских и иных имущественных взносов;
- 6.4.9. Рассматривает жалобы на действия Председателя ПРОФСОЮЗА и Координационного Совета;
- 6.4.10. Рассматривает важнейшие вопросы профсоюзной деятельности;
- 6.4.11. Может принять к своему рассмотрению и решить любой вопрос деятельности ПРОФСОЮЗА;
- 6.4.12. Определяет порядок приема в состав членов ПРОФСОЮЗА и исключения из числа членов ПРОФСОЮЗА;
- 6.4.13. Принимает решение об образовании органов ПРОФСОЮЗА;
- 6.4.14. Принимает решение о создании ПРОФСОЮЗОМ других юридических лиц и об участии в других юридических лицах;
- 6.4.15. Принимать решения о назначении аудиторской организации или индивидуального аудитора;
- 6.4.16. Решает иные вопросы, отнесенные действующим законодательством Российской Федерации к исключительной компетенции высшего руководящего органа корпоративной организации.
- 6.5. Конференция правомочна проводить заседания и принимать решения, если на ней присутствуют избранные делегаты от более половины территориальных организаций профсоюза, а в случае отсутствия территориальной организации – от соответствующих профсоюзных первичных организаций.
- 6.6. Все решения Конференции принимаются простым большинством голосов от общего числа зарегистрированных делегатов Конференции при наличии кворума. Решения по вопросам исключительной компетенции Конференции ПРОФСОЮЗА принимаются не менее чем 2/3 голосов избранных делегатов, при наличии кворума.
- 6.7. Все решения Конференции доводятся до сведения всех первичных и территориальных организаций ПРОФСОЮЗА в десятидневный срок со дня закрытия Конференции ПРОФСОЮЗА.

7. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

- 7.1. Постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации ПРОФСОЮЗА является Местный комитет. Местный комитет избирается Общим собранием первичной профсоюзной организации. В случае приобретения статуса юридического лица Местный комитет осуществляет права

юридического лица от имени первичной профсоюзной организации и исполняет его обязанности.

Порядок и условия избрания Местного комитета определяются Общим собранием. Срок полномочий Местного комитета составляет два года. Количество переизбрания членов Местного комитета и его Председателя на новый срок не ограничивается. Местный комитет приобретает полномочия в момент своего избрания и прекращает с момента избрания нового Местного комитета.

- 7.2. Досрочное прекращение полномочий членов Местного комитета, изменение его состава и отзыв (досрочное прекращение полномочий) членов Местного комитета производится на Общем собранием в том же порядке, что и избрание.
- 7.3. Местный комитет представляет интересы членов ПРОФСОЮЗА в отношениях с работодателями и их представителями, государственными, судебными и общественными организациями и органами, функционирующими в тех административно-территориальных образованиях, где действует избравшая этот Местный комитет первичная профсоюзная организация, а в необходимых случаях - и за их пределами, осуществляет прием и исключение членов ПРОФСОЮЗА, обеспечивает выполнение решений высших органов ПРОФСОЮЗА.
- 7.4. Председатель первичной профсоюзной организации представляет интересы первичной профсоюзной организации и ее членов в государственных, судебных органах, в отношениях с работодателями без доверенности, подписывает документы первичной профсоюзной организации, выдает доверенности, осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству.
 - 7.4.1. Председатель первичной профсоюзной организации в случае приобретения первичной профсоюзной организации статуса юридического лица, является единоличным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.
 - 7.4.2. Председатель первичной профсоюзной организации обеспечивает общее руководство первичной профсоюзной организацией, обеспечивает выполнение решений вышестоящих органов, решений Общего собрания первичной профсоюзной организации, ведет заседания Местного комитета, действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации, подписывает документы первичной профсоюзной организации, выдает доверенности, совершает иные юридические значимые действия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству Российской Федерации,
- 7.5. Для решения уставных задач и выполнения целевых программ Местный комитет создает комиссии, службы, фонды, комитеты и

утверждает положения о них, а также направляет их деятельность и несет ответственность за результаты их деятельности, в соответствии с законодательством.

- 7.6. Местный комитет первичной профсоюзной организации, имеющей права юридического лица, может принимать решения о создании общественных объединений, некоммерческих организаций. Местный комитет первичной профсоюзной организации ПРОФСОЮЗА, зарегистрированной в качестве юридического лица, реализует гражданские права и несет гражданские обязанности данной первичной профсоюзной организации, которая может иметь текущие и иные счета, печать со своим полным наименованием на русском языке, штампы, бланки и прочие реквизиты.
- 7.7. В своей работе Местный комитет подотчетен Общему собранию. Члены Местного комитета являются заместителями председателя соответствующего Местного комитета, доверенными лицами первичной профсоюзной организации и представляют интересы членов ПРОФСОЮЗА перед работодателями, в государственных, судебных, хозяйственных органах.
- 7.8. Местный комитет первичной профсоюзной организации не может состоять менее чем из 3 членов.
- 7.9. Работодателем по отношению к председателю Местного комитета и его заместителям может являться организация (предприятие), в которой действует профсоюзная организация («неосвобожденный»), либо первичная профсоюзная организация в которой состоят вышеуказанные лица («освобожденные»).

8. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

- 8.1. Высшим руководящим органом территориальной организации профсоюза является Конференция территориальной организации, созываемая Председателем территориальной организации или Территориальным комитетом, один раз в два года.
- 8.2. Внеочередные конференции могут созываться Председателем территориальной организации, по решению Территориального комитета, по требованию 1/3 первичных профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной организации; по письменному требованию Контрольно-Ревизионной комиссии территориальной организации или по требованию Координационного совета ПРОФСОЮЗА.
- 8.3. Дата и место проведения Конференции, норма представительства от первичных организаций, проект повестки дня определяется Территориальным комитетом. Конференция территориальной организации правомочна при наличии избранных делегатов от более

- половины первичных профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной организации.
- 8.4. На Конференции с правом голоса могут присутствовать Председатель территориальной организации и члены Территориального комитета, Председатель ПРОФСОЮЗА и члены Координационного совета.
- 8.5. Конференция вправе рассмотреть любые вопросы внутренней деятельности территориальной организации.
- 8.6. К исключительной компетенции Конференции территориальной организации относятся:
- избрание Председателя территориальной организации сроком на два года, досрочное прекращение его полномочий;
 - определение количественного состава и избрание членов Территориального комитета сроком на два года, досрочное прекращение их полномочий; доизбрание членов Территориального комитета;
 - определение количественного состава Контрольно-ревизионной комиссии, избрание ее членов сроком на 2 года, досрочное прекращение их полномочий, доизбрание членов Контрольно-ревизионной комиссии;
 - избрание делегатов на Конференцию ПРОФСОЮЗА;
 - определение приоритетных направлений деятельности территориальной организации, принципов и источников формирования ее имущества;
 - принятия решений о реорганизации или ликвидации (прекращения деятельности) территориальной организации по согласованию с Координационным советом;
 - назначение ликвидационной комиссии (ликвидатора);
 - назначение аудиторской организации (аудитора);
 - решение иных вопросов отнесенных к исключительной компетенции высшего руководящего органа в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в рамках деятельности территориальной организации.
- 8.7. Решения на Конференции принимаются простым большинством голосов более половины входящих в состав соответствующих территориальных организаций избранных делегатов от первичных профсоюзных организаций (если иное не предусмотрено действующим законодательством), при наличии кворума. Решения по вопросам исключительной компетенции принимаются не менее 2/3 голосов избранных делегатов при наличии кворума.
- 8.8. В период между конференциями, руководство деятельностью территориальной организацией профсоюза осуществляет постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган – Территориальный комитет.
- 8.9. Компетенция Территориального комитета:

- осуществляет руководство Территориальной организацией;
 - обеспечивает исполнение решений вышестоящих органов профсоюза.
- 8.10. В случае приобретения территориальной организацией статуса юридического лица, Территориальный комитет от ее имени осуществляет права юридического лица и исполняет ее обязанности, а также осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству.
- 8.11. Территориальный комитет подотчетен Конференции территориальной организации.
- 8.12. Председатель территориальной организации:
- осуществляет общее руководство территориальной организацией;
 - ведет заседания Территориального комитета;
 - действует от имени территориальной организации без доверенности;
 - распоряжается имуществом и средствами территориальной организации в пределах своей компетенции и смет, утвержденных Территориальным комитетом;
 - подписывает документы территориальной организации, выдает доверенности;
 - осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству Российской Федерации.
- 8.13. В случае невозможности исполнения обязанностей Председателя территориальной организации, его полномочия по решению Территориального комитета исполняет один из членов Территориального комитета до избрания нового Председателя территориальной организации Конференцией территориальной организации. Конференция должна быть созвана не позднее 3-х месяцев со дня передачи полномочий. В этот период исполняющий обязанности Председателя территориальной организации действует без доверенности.
- 8.14. В случае отсутствия Председателя его полномочия исполняет один из членов Территориального комитета по письменному поручению Председателя территориальной организации или по решению Территориального комитета.
- 8.15. Количественный состав Территориального комитета не может быть менее 3 человек. Члены территориального комитета являются заместителями Председателя территориальной организации. Заместители председателя территориальной организации действуют от имени территориальной организации по доверенности, выданной Председателем территориальной организации.
- 8.16. Заседания Территориальных комитетов созываются Председателем Территориальной организации по мере необходимости, но не менее одного раза в год. Заседание правомочно при наличии более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов ее членов при наличии кворума.

9. ВЫБОРНЫЕ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

9.1. Выборными и представительными органами ПРОФСОЮЗА являются Председатель ПРОФСОЮЗА и Координационный Совет ПРОФСОЮЗА.

9.2. Координационный Совет ПРОФСОЮЗА является его постоянно действующим руководящим органом и формируется из:

- Председателя ПРОФСОЮЗА;
- членов Координационного Совета ПРОФСОЮЗА, которые избираются решением Конференции ПРОФСОЮЗА.

Председатель ПРОФСОЮЗА и члены Координационного Совета ПРОФСОЮЗА избираются 2/3 голосов делегатов Конференции в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.3. Координационный Совет представляет интересы членов и профсоюзных организаций входящих в ПРОФСОЮЗ в отношениях с работодателями и их представителями, государственными, судебными и общественными организациями и органами Российской Федерации на всех уровнях, в международных профсоюзных и трехсторонних комиссиях. В соответствии с законодательством Координационный Совет представляет интересы членов ПРОФСОЮЗА, обращается в суд и другие органы, рассматривающие трудовые споры, с исковыми заявлениями и жалобами в защиту прав и интересов представляемых работников. Координационный Совет ПРОФСОЮЗА в период между Конференциями:

- предлагает проекты и заключает отраслевые и профессиональные соглашения;
- дает разъяснения и толкования Устава ПРОФСОЮЗА;
- принимает решения о проведении массовых акций, в том числе о проведении собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других коллективных действий, о выдвижении требований, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- принимает постановления, положения, инструкции и иные нормативные акты по вопросам профсоюзной деятельности;
- выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;
- подготавливает проекты изменений и дополнений в настоящий Устав для их утверждения на Конференции;
- принимает бюджет ПРОФСОЮЗА, утверждает исполнение бюджета Председателем Координационного Совета ПРОФСОЮЗА;
- распоряжается имуществом и средствами ПРОФСОЮЗА;

- рассматривает и решает вопросы, связанные с нарушениями Устава организациями ПРОФСОЮЗА или их действиями, дискредитирующими ПРОФСОЮЗ;
 - оказывает практическую и методическую помощь организациям Профсоюза, обобщает и распространяет опыт;
 - в случае досрочного прекращения полномочий Председателя ПРОФСОЮЗА или невозможности Председателя ПРОФСОЮЗА исполнять свои обязанности избирает из своего состава исполняющего его обязанности до избрания нового Председателя ПРОФСОЮЗА решением внеочередной Конференции;
 - утверждает бухгалтерские и финансовые документы;
 - утверждает нормативные документы ПРОФСОЮЗА;
 - осуществляет координацию структурных подразделений ПРОФСОЮЗА;
 - принимает решения о создании других общественных объединений, об участии в их деятельности;
 - осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.
- 9.4. На заседании Координационного Совета допускается использование средств электронной связи, опросных листов.
- 9.5. В случае государственной регистрации ПРОФСОЮЗА, Координационный Совет осуществляет права юридического лица от имени ПРОФСОЮЗА и исполняет его обязанности в соответствии с Уставом.
- 9.6. Координационный Совет, вправе принимать решения о создании общественных объединений, некоммерческих организаций в том числе инспекций, комиссий, служб и утверждать положения о них.
- 9.7. Председатель ПРОФСОЮЗА:
- является единоличным исполнительным органом ПРОФСОЮЗА;
 - *делает заявления от имени ПРОФСОЮЗА;*
 - без доверенности представляет ПРОФСОЮЗ в том числе перед работодателями, в государственных, судебных органах и общественных организациях в Российской Федерации и за рубежом;
 - в установленном законодательством порядке вносит проекты решений и постановлений в органы государственной власти Российской Федерации на всех уровнях;
 - ведет заседания Координационного совета ПРОФСОЮЗА;
 - организует выполнение решений Конференции, Координационного Совета ПРОФСОЮЗА, созывает и ведет заседания Координационного Совета;
 - представляет ПРОФСОЮЗ в руководящих и иных органах профсоюзных объединений, членской организацией которых является ПРОФСОЮЗ;

- заключает соглашения с профсоюзными объединениями, исполнительными органами государственной власти, международными профсоюзными объединениями и иными организациями по поручению Координационного Совета ПРОФСОЮЗА;
 - распоряжается имуществом и денежными средствами ПРОФСОЮЗА в пределах своих полномочий и смет утвержденных Координационным Советом ПРОФСОЮЗА;
 - осуществляет функции найма и увольнения по отношению к работникам аппарата ПРОФСОЮЗА;
 - выдает доверенности на действия от имени ПРОФСОЮЗА, в том числе на представительство его интересов, совершение сделок;
 - осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу ПРОФСОЮЗА и действующему законодательству.
- 9.8. Исполнение полномочий Председателем ПРОФСОЮЗА может регламентироваться специальными решениями Конференции ПРОФСОЮЗА или принимаемыми ею соответствующими Положениями.

10. КОНТРОЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

- 10.1. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации создается в первичных профсоюзных организациях, для контроля над ее финансово-хозяйственной деятельностью, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства, ежегодного проведения ревизий финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации, соблюдения Устава первичной профсоюзной организации.
- 10.2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации (ревизор) избирается на Общем собрании сроком на два года.
- 10.3. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе Местного комитета с правом совещательного голоса.
- 10.4. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза создается для контроля над ее финансово-хозяйственной деятельностью, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества ПРОФСОЮЗА, ведением делопроизводства, ежегодного проведения ревизий финансово-хозяйственной деятельности территориальной организации, соблюдения Устава ПРОФСОЮЗА.

- 10.5. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации ПРОФСОЮЗА совместно с контрольно-ревизионными комиссиями первичных профсоюзных организаций осуществляет контроль над своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов, а также за их целевым использованием первичными профсоюзными организациями согласно утвержденным сметам.
- 10.6. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации избирается на Конференции территориальной организации. Срок полномочий ревизионной комиссии — 2 года.
- 10.7. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации принимает участие в работе Территориального комитета с правом совещательного голоса.
- 10.8. Контрольно-ревизионная комиссия ПРОФСОЮЗА создается для контроля над ее финансово-хозяйственной деятельностью, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества ПРОФСОЮЗА, ведением делопроизводства ежегодного проведения ревизии финансово-хозяйственной деятельностью ПРОФСОЮЗА.
- 10.9. Контрольно-ревизионная комиссия ПРОФСОЮЗА избирается на Конференции ПРОФСОЮЗА из не менее, чем трех членов и руководствуется в своей деятельности настоящим Уставом. Срок полномочий Контрольно-ревизионной комиссии ПРОФСОЮЗА — пять лет.
- 10.10. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии ПРОФСОЮЗА участвует в работе Координационного совета ПРОФСОЮЗА с правом совещательного голоса.
- 10.11. В своей деятельности Контрольно-ревизионные комиссии первичных, территориальных организаций и Контрольно-ревизионная комиссия ПРОФСОЮЗА подотчетны соответственно Общему собранию, Конференции территориальной организации, Конференции ПРОФСОЮЗА.
- 10.12. Контрольно-ревизионные комиссии (ревизоры) первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций ПРОФСОЮЗА, а также Контрольно-ревизионная комиссия ПРОФСОЮЗА, в своей деятельности руководствуются настоящим Уставом и Положением о контрольных органах Профсоюза, утверждаемым Конференции ПРОФСОЮЗА.
- 10.13. Контрольно-ревизионная комиссия ПРОФСОЮЗА, в случае выявления нарушений в финансовой деятельности имеет право ставить перед Координационным Советом вопрос о созыве внеочередной Конференции ПРОФСОЮЗА.
- 10.14. Заседание Контрольно-ревизионных органов проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полгода. Заседания правомочны при наличии более половины членов контрольных

органов. Решения принимаются большинством голосов членов контрольного органа при наличии кворума. Форма голосования определяется контрольным органом. Руководство контрольным органом осуществляет ее председатель, который может избираться высшим руководящим органом или самим контрольным органом на срок избрания контрольного органа. Членами Контрольно-ревизионных органов не могут быть члены руководящих, исполнительных органов и штатные сотрудники ПРОФСОЮЗА.

11. СРЕДСТВА, ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

11.1. Средства ПРОФСОЮЗА образуются из:

- вступительных и ежемесячных членских взносов, которые являются основой осуществления уставной деятельности ПРОФСОЮЗА;
- доходов от деятельности юридических лиц, создаваемых ПРОФСОЮЗОМ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- гражданско-правовых сделок, не противоречащих Уставу и действующему законодательству;
- дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим ПРОФСОЮЗУ;
- добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц;
- иного имущества, полученного ПРОФСОЮЗОМ в порядке, не противоречащем законодательству Российской Федерации.

11.2. Размер вступительного взноса определяется решением Конференции ПРОФСОЮЗА. Половина вступительного взноса остается в распоряжении соответствующей первичной профсоюзной организации.

11.3. Ежемесячный взнос состоит из взноса в резервный фонд, составляющего не менее 10% от ежемесячного взноса члена ПРОФСОЮЗА, взноса на обеспечение текущей деятельности выборных органов ПРОФСОЮЗА, составляющего не менее 5% от ежемесячного взноса члена ПРОФСОЮЗА и взноса на обеспечение текущей деятельности первичной профсоюзной организации, размер которого каждая первичная профсоюзная организация определяет самостоятельно, в рамках настоящего Устава и решения Конференции ПРОФСОЮЗА.

11.4. Членские взносы уплачиваются наличными или перечисляются через бухгалтерии соответствующих предприятий (организаций) в соответствии с заявлениями работников, или банками по заявлениям членов профсоюза.

11.5. Членские взносы, поступившие на счета ПРОФСОЮЗА, возврату не подлежат.

- 11.6. Учет средств резервного фонда ПРОФСОЮЗА осуществляется на специальном текущем счете. Расходование средств резервного фонда производится по решению Координационного Совета ПРОФСОЮЗА.
- 11.7. ПРОФСОЮЗ имеет право заниматься предпринимательской деятельностью через созданные юридические лица. Средства и доходы, полученные от предпринимательской деятельности, в установленном законом порядке, направляются на цели, определенные настоящим Уставом, и не подлежат перераспределению между членами ПРОФСОЮЗА.
- 11.8. Имущество ПРОФСОЮЗА образуется из движимого и недвижимого имущества, являющегося собственностью ПРОФСОЮЗА.
- 11.9. Средства и имущество ПРОФСОЮЗА не могут перераспределяться между его членами, но используются на решение уставных целей и задач ПРОФСОЮЗА.
- 11.10. Средства ПРОФСОЮЗА расходуются на финансирование уставной деятельности, целевых программ, содержание функциональных органов, материальную помощь членам ПРОФСОЮЗА, компенсационные выплаты, образование резервного, страхового и иных фондов и на иные цели.
- 11.11. ПРОФСОЮЗ может иметь в собственности земельные участки, здания, сооружения, научные и образовательные учреждения, издательства, типографии, спортивные, оздоровительные и иные организации, а также денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для материального обеспечения уставной деятельности ПРОФСОЮЗА.
- 11.12. Имущество, в том числе финансовые средства ПРОФСОЮЗА, являются единой и неделимой собственностью ПРОФСОЮЗА. Члены ПРОФСОЮЗА не сохраняют прав на переданное ими в собственность ПРОФСОЮЗА имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.
- 11.13. Члены ПРОФСОЮЗА не отвечают по обязательствам ПРОФСОЮЗА, а ПРОФСОЮЗ не отвечает по обязательствам своих членов.
- 11.14. Учет финансовых поступлений и их расходование осуществляется бухгалтером, назначаемым уполномоченным органом соответственно первичной профсоюзной организации территориальной организации профсоюза.
- 11.15. Право собственника от имени ПРОФСОЮЗА осуществляет Координационный Совет.

12. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ЗАБАСТОВОК И ИНЫХ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ

- 12.1. Забастовки и иные массовые акции могут проводиться соответствующими органами ПРОФСОЮЗА с ограничениями, предусмотренными действующим законодательством для работников

(сотрудников) государственной службы и правоохранительных органов.

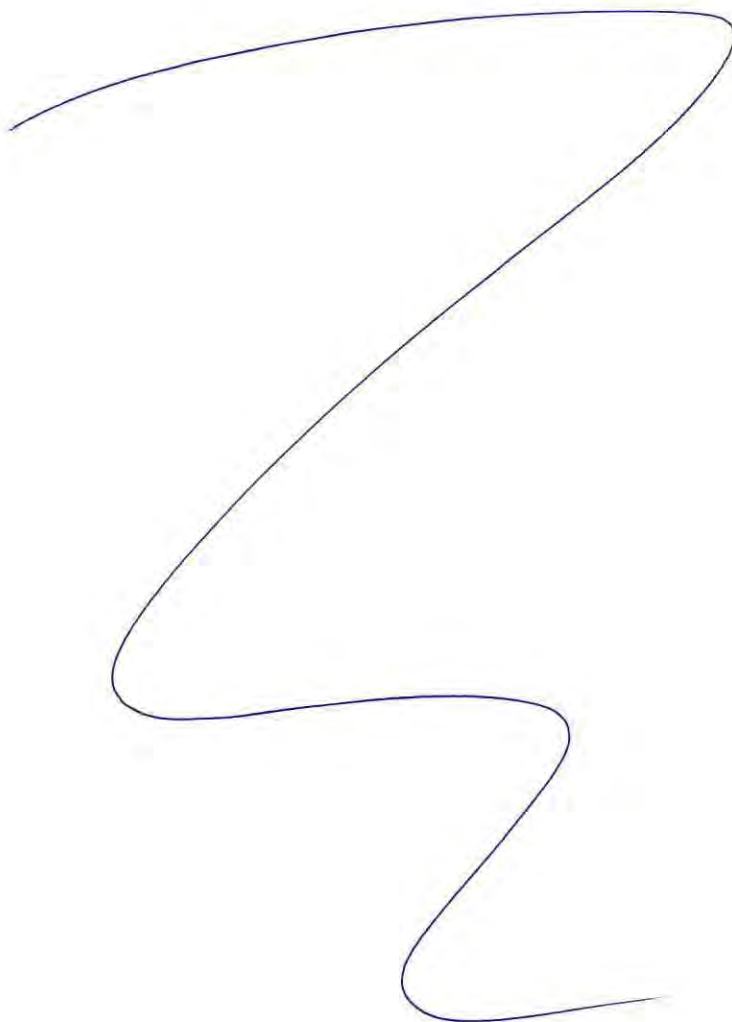
- 12.2. Решения выборных органов, связанные с реализацией решения о проведении забастовок, бойкотов, акций солидарности являются обязательными для соответствующих профсоюзных организаций и их членов. В забастовках не могут принимать участия члены ПРОФСОЮЗА, работающие (служащие) в организациях, учреждениях и на предприятиях, в которых право на забастовку ограничено законодательством.
- 12.3. Порядок организации забастовок, полномочия членов согласительных комиссий, размеры и формы компенсационных выплат и пособий, прочие вопросы, касающиеся организации и проведения забастовок или бойкотов регламентируются действующим законодательством и специальными положениями и инструкциями, принимаемыми Координационным Советом ПРОФСОЮЗА.

13. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА, РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

- 13.1. Изменения и дополнения в Устав ПРОФСОЮЗА вносятся в случаях необходимости:
- приведения Устава ПРОФСОЮЗА в соответствие с действующим законодательством;
 - уточнения целей и основных задач ПРОФСОЮЗА;
 - изменений организационной структуры ПРОФСОЮЗА, порядка образования и компетенции профсоюзных органов;
 - реорганизации ПРОФСОЮЗА;
 - решения других вопросов, относящихся к профсоюзной деятельности, которые, по мнению Конференции ПРОФСОЮЗА, должны быть отражены в Уставе.
- 13.2. Вопрос о необходимости внесения изменений и дополнений в Устав ПРОФСОЮЗА предлагается на рассмотрение Координационного совета ПРОФСОЮЗА Председателем ПРОФСОЮЗА, любым членом Координационного совета ПРОФСОЮЗА, Контрольно-Ревизионной комиссией ПРОФСОЮЗА.
- 13.3. Каждая первичная профсоюзная организация вправе направить свои инициативные предложения и просьбу о поддержке по этому вопросу Координационному совету ПРОФСОЮЗА и любым другим первичным профсоюзным организациям ПРОФСОЮЗА.
- 13.4. Члены ПРОФСОЮЗА вправе направить свои предложения по внесению изменений и дополнений в Устав в Координационный Совет Профсоюза, одобренные Общим собранием Первичной профсоюзной организации.

- 13.5. Проекты предлагаемых изменений и дополнений Устава ПРОФСОЮЗА инициаторы вносят в Координационный совет ПРОФСОЮЗА не менее чем за 40 дней до намечаемой даты Конференции ПРОФСОЮЗА, а Координационный совет ПРОФСОЮЗА рассылает эти проекты (при необходимости со своими комментариями) первичным профсоюзным организациям одновременно с решением о созыве Конференции.
- 13.6. Первичные профсоюзные организации проводят обсуждение полученных проектов и фиксируют в решениях своих собраний (конференций) мнения (в том числе и выраженное не менее чем одной третью участников собрания либо присутствовавших членов конференции) по проектам. Делегаты Конференции ПРОФСОЮЗА от данной первичной профсоюзной организации должны довести эти мнения до сведения других делегатов Конференции ПРОФСОЮЗА.
- 13.7. Решения по внесению изменений и дополнений в Устав ПРОФСОЮЗА считается принятым, если за него подано две трети голосов избранных делегатов, присутствующих на Конференции ПРОФСОЮЗА, при наличии кворума.
- 13.8. ПРОФСОЮЗ может быть ликвидирован или реорганизован в соответствии с законодательством РФ по решению его Конференции. Решение о ликвидации или реорганизации считается принятым, если за него подано 2/3 голосов делегатов Конференции. Вопрос о реорганизации или ликвидации ПРОФСОЮЗА может быть включен в повестку для Конференции по решению Координационного совета или по письменным заявлениям не менее 2/3 всех первичных профсоюзных организаций.
- 13.9. ПРОФСОЮЗ может быть ликвидирован также по решению суда в соответствии с законодательством РФ.
- 13.10. В случае ликвидации ПРОФСОЮЗА его средства и имущество используются на предусмотренные настоящим Уставом цели, определяемые Конференцией и создаваемой ей ликвидационной комиссией.
- 13.11. ПРОФСОЮЗ обеспечивает учет и сохранность документов штатных сотрудников при прекращении своей деятельности, своевременно передает их установленным порядком на государственное хранение.
- 13.12. Решение о реорганизации первичной профсоюзной организации, территориальной организации может приниматься Конференцией ПРОФСОЮЗА или Координационным Советом ПРОФСОЮЗА. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей голосов избранных делегатов (членов уполномоченного органа) заседании соответствующего профоргана ПРОФСОЮЗА, при наличии кворума. В случае передачи полномочий решение о реорганизации первичной профсоюзной организации может принимать территориальный комитет 2/3 голосов его членов.

- 13.13. Решение о ликвидации (прекращение деятельности) первичной профорганизации (территориальной организации профсоюза) может приниматься Конференцией ПРОФСОЮЗА или Координационным Советом ПРОФСОЮЗА. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей голосов избранных делегатов (членов уполномоченного органа) заседании соответствующего профоргана ПРОФСОЮЗА, при наличии кворума.
- 13.14. Ликвидация первичной профсоюзной организации (территориальной организации ПРОФСОЮЗА) может осуществляться по решению соответствующего суда в порядке, установленном законом.
- 13.15. Имущество первичной профсоюзной организации, (территориальной организации ПРОФСОЮЗА) оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом ПРОФСОЮЗА.



Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Межрегионального профессионального союза СОЦПРОФ работников физической культуры, спорта и туризма, принято Министерством юстиции Российской Федерации 29 августа 2016 г. (учетный № 0012110186).

Сведения о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы, внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 6 сентября 2016 г. за государственным регистрационным номером 2167700301250 (ОГРН 1127799024847).

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью двадцать пять листов

Первый заместитель Министра юстиции
Российской Федерации

С.А. Герасимов

«9» сентября 2016 г.

Всего прошнуровано,
пронумеровано и скреплено
печатью 25 листов
Нотариус



Российская Федерация
Город Москва



Тринадцатого декабря две тысячи семнадцатого года.

Я, Карпова Евгения Николаевна, нотариус города Москвы,
свидетельствую истинность копии с представленного мне

документа

составленного в соответствии с требованиями законодательства

и оплачено государственными пошлинами (по тарифу):

Удостоверено в соответствии с требованиями законодательства

и оплачено государственными пошлинами (по тарифу):

Удостоверено в соответствии с требованиями законодательства

Е.Н. Карпова